

Suomen Rehtorit ry:n tavoiteohjelma **kevät 2025**

Taustaa

- Rehtori vastaa koulun toiminnasta. Toiminnassa korostuu rehtorin vastuu muun muassa oppilaista sekä opiskelijoista sekä henkilöstön määrä, mitkä eivät ole verrattavissa muihin johtamistehtäviin.
- Rehtorin ammatti on johtamistehtävä. Johtamiseen on varattava riittävästi aikaa. Nykyisellään rehtoreille osoitetaan tehtäviä, joita ei voida katsoa johtamistehtäviksi. Tehtäviä osoitetaan lisää, mutta niille ei osoiteta työaikaa.
- Rehtoreiden tehtävät ovat monimuotoistuneet ja lisääntyneet ja kuormitus on kasvanut. Koulun ja oppilaitoksen johtamistyöllä on merkittävä vaikutus niin opettajan, muun henkilökunnan kuin oppilaiden ja opiskelijoidenkin työhön, hyvinvointiin sekä turvalliseen työ- ja oppimisympäristöön.
- Oppilaiden ja opiskelijoiden yksilölliset tarpeet ja haasteet ovat kasvaneet, mikä vaikuttaa myös rehtorin työn kuormittavuuteen.
- Ikäluokkien pienenemisen myötä nähdään huoli laskevasta oppilasmäärästä ja sen vaikutuksesta rehtorin palkkaan.

Yhteiset tavoitteet

Vuosisidonnaiseen lisään perustuva palkkakehitys

Vuosisidonnaiseen lisään perustuva palkkakehitys prosentteina tulee rehtoreilla ja apulaisrehtoreilla olla sama kuin opettajilla keskimäärin.

Muutostavoite

OSIO B Yleissivistävän koulun opetushenkilöstön yhteiset määräykset 8 § Vuosisidonnainen lisä

	5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
<i>Rehtori ja apulaisrehtori</i>		2 %	6 %	6 %	10 %
Peruskoulun aineenopettaja, luokanopettaja, erityisopetuksen opettaja ja päätoiminen tuntiopettaja	4 %	3 %	6 %	6 %	6 %
Peruskoulun oppilaanohjauksen lehtorinviran haltija	2 %	2 %	5 %	11 %	
Lukion/aikuislukion aineenopettaja ja päätoiminen tuntiopettaja	6 %	2 %	10 %	4 %	6 %
Lukion opinto-ohjaajan ja erityisopettajan viranhaltija	2 %	3 %	5 %	11 %	

Tehtävän vaativuuden arviointi

Soveltamisohjeiden noudattaminen ja niiden valvonta rehtoreiden työn vaativuuden arvioinnin osalta sekä vaativuustekijöiden (2) että arvioinnissa huomioon otettavien seikkojen osalta (3). Paikallisten toimijoiden vaihtelevat käytännöt haasteena. Tehtävän vaativuuden korvauksen maksaminen yhdenvertaisin kriteerein ja esihenkilöiden palkkasumman kertymän mukaisesti.

Muutostavoite

OSIO A Yleinen osa II Virkasuhteisen opetushenkilöstön palkkaus 6 § Palkkausperusteet ja palkkausjärjestelmä

Soveltamisohje

Uusi kohta 7 Esihenkilöiden tehtävän vaativuuden mukaisen kertymän kohdentaminen

OVTES-henkilöstön palkkasummasta esihenkilöiden tehtävän vaativuuden arviointiin tulee käyttää heidän palkkasummansa kertymää vastaava osuus.

Perusopetuksen tavoitteet

Palkkaperusteryhmä perusopetuksessa

Oppimisen ja koulunkäynnin tukea koskevat säännökset perusopetuslaissa ja muissa siihen liittyvissä laeissa muuttuvat. 1.8.2023 voimaan astunut palkkaperusteryhmien laskentatapa tulee muuttaa 1.8.2025 voimaan astuvaa lainsäädäntöä vastaavaksi. Laskentaperusteessa on otettava huomioon, että rehtorin hallinnollinen työmäärä lisääntyy uudistuksessa merkittävästi. Muutos on otettava huomioon myös soveltamisohjeessa.

Muutostavoite

OSIO B Yhteiset määräykset I Soveltaminen ja palkkaperusteryhmä 2 § Palkkaperusteryhmä perusopetuksessa

1 mom. Palkkaperusteryhmä lasketaan jäljempänä peruskoulua koskevassa liitteessä 1

1 vuosiluokilla 1-6 ja esiopetuksessa niin, että yksi palkkaperusteryhmä muodostuu aina alkavaa 15 oppilasta kohden.

2 vuosiluokilla 7-9 niin, että yksi palkkaperusteryhmä muodostuu aina alkavaa 25 oppilasta kohden.

3 Lisäksi koulun oppilaskohtaisia tukitoimia saaneista oppilaista lasketaan yksi palkkaperusteryhmä alkavaa 10 oppilaskohtaisen tuen hallintopäätöstä kohden.

Soveltamisohje

Määräystä sovelletaan sellaisenaan myös oppilaskohtaisten tukitoimien piirissä oleviin oppilaisiin opetuksen järjestämistavasta riippumatta, valmistavan opetuksen, joustavan perusopetuksen sekä TUVA-opetuksen oppilaisiin. Oppilaskohtaisen tuen hallintopäätöksen saaneet oppilaat tulevat lasketuiksi 3 kohdan sekä kohdan 1 tai 2 mukaan.

Lukiokoulutuksen tavoitteet

Lukion ja aikuislukion rehtorin tehtäväkohtainen palkka

Lukion ja aikuislukion tehtäväkohtaisiin palkkoihin tulee saada uudet hinnoittelutunnukset suurille yksiköille, koska niiden keskimääräinen koko on kasvanut. Lukion ja aikuislukion rehtorin hinnoittelutunnukset tulee määrittellä opiskelijamäärän perusteella. Nykyisellään OVTES tunnistaa vain yhden hinnoittelutunnuksen 4040 1005 lukioiden rehtoreille ja yhden 4040 1011 aikuislukioiden rehtoreille. Hinnoittelu tulee saattaa vastaamaan nykypäivän lukioiden johtamista ja siitä maksettavaa tehtäväkohtaista palkkaa. Muutos vaikuttaa myös vuosisidonnaisiin lisiin ja apulaisrehtorin tehtäväkohtaiseen palkkaan.

Muutostavoite

OSIO B Yleissivistävän koulun opetushenkilöstön yhteiset määräykset 4 § Lukion ja aikuislukion rehtorin tehtäväkohtainen palkka

Rehtorin hinnoittelutunnukset ja opiskelijamäärät. Tehtäväkohtainen palkka ks. palkkaliite.

Hinnoittelutunnus määräytyy opiskelijamäärän perusteella.

Lukion rehtori

4040 1005 - 500
4030 1006 501 -

Aikuislukion rehtori

4040 1011 - 500
4040 1012 501 -

Soveltamisohje

Aikuislukion rehtorin hinnoittelutunnus määräytyy niin sanotun opiskelijavirtaaman perusteella. Opiskelijavirtaama lasketaan kertomalla lukuvuoden aikana aikuislukion kirjoilla olleiden pää- ja sivutoimisten opiskelijoiden sekä ylioppilastutkintoon osallistuneiden aikuislukion ulkopuolisten kokelaiden määrä luvulla 0,33. Opiskelijavirtaamaan lasketaan myös muut kuin aikuisten lukiokoulutuksen opetussuunnitelman mukaan opiskelevat eli esimerkiksi TUVA-opiskelijat ja aikuisten perusopetuksen opetussuunnitelman mukaan opiskelevat.

Rehtorin hinnoittelutunnusta ei muuteta alhaisempaan opiskelijamäärissä tapahtuneiden vähäisten muutosten vuoksi, jos rehtorin työn kokonaismäärän kuormittavuus pysyy ennallaan.

Lisäys myös palkkaliitteeseen.

Helsingissä 30.10.2024

Antti Ikonen
puheenjohtaja

Päivi Ikola
varapuheenjohtaja